

Schritt 2: Leitfaden für das Feedbackgespräch „Kollegiale Beratung“

Phase 1: Fragen des Kollegialen Beraters an den ZNL zur Selbstreflexion:

- Was ist aus Ihrer Sicht bei dieser Führung gut gelaufen? Womit sind Sie zufrieden? Womit noch? Womit noch?

- Wie zufrieden sind Sie auf einer Skala von 1 - 10 mit dieser Führung: 10 steht dafür, die Führung ist optimal gelaufen und 1 steht für das krasse Gegenteil.
Wo stehen Sie? Bitte tragen Sie den Wert ein.

1

10

- Mal angenommen Sie wären bei der nächsten Führung auf der obigen Skala einen Schritt weiter, was hätte sich dann verändert bzw. verbessert?
Woran würden Sie das bemerken? Woran noch? Woran noch?

- Woran würden es die Teilnehmer merken?

- Was könnten Sie ganz konkret tun, um dahin zu kommen?

Phase 2: Feedback des Kollegialen Beraters an den ZNL:

- Positives Feedback:
Was hat mir gut gefallen? Was noch? Was noch?

- Feedback zu Punkten, die verbessert werden könnten:
Folgende Punkte habe ich beobachtet, über die ich gerne mit Ihnen ins Gespräch kommen möchte:

- Abschluss: Kompliment zur Bestärkung

Das hat mich beeindruckt ...
Ich sehe bei Ihnen ...

Phase 3: Feedback des ZNL an den Kollegialen Berater:

- Wie zufrieden sind Sie mit der Kollegialen Beratung?

- Was hat gut funktioniert?

- Welche Anregungen haben Sie für mich?

Notizen des Kollegialen Beraters: